

世代間ギャップのその先へ

「若手社員と話をするのが難しい」「何を考えているのか分からない」最近、経営者の方とお会いすると、このような話題になることが多くなりました。同時に、「若者がどのような価値観、考えを持っているか知りたい」という声もよく聞きます。そこで、このような悩みを持つ皆さまに何かヒントを提供できるのではないかと、といった思いもあり、2023 年 10 月 10 日に第 100 回きぎょう講習会（※）「経営者の思い込みと若者のホンネ」を開催しました。

LTR が本講習会を担当して 100 回目ということもあり、若い方々をゲストに迎えてトークセッションを行うなど、スペシャルな内容に！ 開催にあたり、LTR では経営者、中堅・ベテラン社員（31 人）、大学生（33 人）、新社会人・20 代社員（34 人）を対象にアンケートを実施しました（調査期間 2023 年 8 月 1 日～9 月 1 日）。

（※）きぎょう講習会：年 6 回、企業の経営者、人事・総務担当者の方々を対象に、ビジネスや日常生活に役立つ旬なトピックをお届けしています。

全アンケート
結果はコチラ
から→

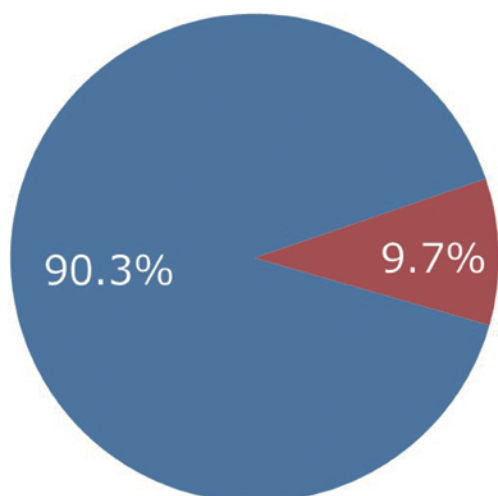


【経営者、中堅・ベテラン社員向け】

＜新卒・20 代社員とのかかわり＞に関するアンケート

■新卒や 20 代の若手社員とかかわるときに「世代間ギャップ」を感じることはありますか？

■ある ■ない



■どのような場面で「世代間ギャップ」を感じますか？（複数回答可）

※回答抜粋

- ・プライベートが第一優先で、“仕事のためにプライベートを犠牲にするのはおかしい”と考えているところ（57.1%）
- ・“会社の一員である”という意識（組織、職場への愛着）が薄いところ（39.3%）
- ・仕事の進め方（やり方やスピード感）が違っていると感じる場所（32.1%）
- ・報連相（報告・連絡・相談）を口頭や電話ではなく LINE やメールを多用する場所（28.6%）